

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 126ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ:

Αντίδραση στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης με ταυτόχρονη διεκδίκηση των αιτημάτων του κλάδου



Ενώπιον του κινδύνου συρρίκνωσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από την πολιτική της κυβέρνησης και της νέας δέσμης οικονομικών μέτρων που ανακοινώθηκαν αλλά και που αναμένονται βάσει των συστάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αποφάσισε να κινηθεί στην κατεύθυνση διεκδίκησης των οικονομικών, ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών και θεσμικών αιτημάτων του κλάδου με ακόμη πιο δυναμικό τρόπο. Ήδη, σε επίπεδο περιφερειακό αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες με σκοπό την οργάνωση της αντίδρασης που πρέπει να εκφραστεί άμεσα στις προσλήψεις των 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου στη συνεδρίασή του την Πέμπτη 11 Ιουνίου 2009 έχει ως εξής:

“Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του, την Πέμπτη 11 Ιουνίου 2009, συζήτησε όλα τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μετά από τις εισηγήσεις του Προεδρείου και την αναλυτική, διεξοδική συζήτηση ελήφθησαν οι παρακάτω αποφάσεις:

1. Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκτίμησε για άλλη μια φορά ότι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και στον Ιδιωτικό Τομέα βιώνουμε τις πιο δύσκολες και σκληρές περιόδους από τη μεταπολίτευση και μετά. Καθώς, η κυβέρνηση με την πολιτική που εφαρμόζει, ακολουθώντας πιστά τις συστάσεις

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Πρόστιμα έως 500,00 ευρώ στους θεριακλήδες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Πρόστιμα 50,00 έως 500,00 ευρώ περιμένουν τους υπαλλήλους του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που θα βρεθούν να καπνίζουν στις υπηρεσίες τους μετά την 1η Ιουλίου 2009.

Αυτό αναφέρει εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, στην οποία επισημαίνεται πως η απαγόρευση του καπνίσματος θα εφαρμοστεί σε όλες τις Δημόσιες Υπηρεσίες, τις Νομαρχίες και τους Δήμους και αφορά το «προσωπικό όλων των υπηρεσιών, ανεξαρτήτως κατηγορίας, κλάδου, ειδικότητας και βαθμού».

Εκτός από τα πρόστιμα, η εγκύκλιος αναφέρει πως η παραβίαση της απαγόρευσης συνιστά και πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο διώκεται βάσει της διαδικασίας που ορίζουν ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας και ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Σημειώνεται ότι οι ποινές για πειθαρχικά παραπτώματα ξεκινούν από έγγραφη επίπληξη, πρόστιμο έως τις αποδοχές τριών (3) μηνών και φτάνουν μέχρι τη στέρηση του δικαιώματος προαγωγής για ένα έως πέντε έτη και την προσωρινή παύση με στέρηση αποδοχών.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο το κάπνισμα από την 1η Ιουλίου 2009 θα επιτρέπεται μόνο σε ειδικούς χώρους, οι οποίοι θα διαμορφωθούν βάσει των όρων που θα καθορίζει απόφαση του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το πλήρες κείμενο της εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ΘΕΜΑ: «Απαγόρευση καπνίσματος στις δημόσιες υπηρεσίες»

Σας ενημερώνουμε ότι από 1ης Ιουλίου 2009 εφαρμόζεται η απαγόρευση του καπνίσματος, μεταξύ άλλων και σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 3730/2008 (ΦΕΚ 262/Α'/23.12.2008) «Προστασία ανηλίκων από τον καπνό και τα αλκοολούχα ποτά και άλλες διατάξεις».

Δεδομένου ότι ο Νόμος επιβάλλει τη διενέργεια ελέγχων και την επιβολή προστίμων που κυμαίνονται από 50 έως 500 ευρώ, πρέπει να ενημερωθεί άμεσα το προσωπικό



Συνέχεια στη σελίδα 2

ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται για τη συμμετοχή των παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις κατασκηνώσεις κοινοποίησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους Μέλη της μετά τον καθορισμό των προθεσμιών υποβολής των αιτήσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Α.Δ.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Με απόφασή του (330/13-5-2009) το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Α.Δ. καθόρισε τις προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων για την φιλοξενία παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις για το έτος 2009, συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

“Όσοι εργαζόμενοι, που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., και ενδιαφέρονται για την αποστολή των παιδιών τους σε ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ μπορούν από την ΤΡΙΤΗ 9 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009 μέχρι την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009 να καταθέτουν την σχετική αίτηση στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Η φιλοξενία παιδιών ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. γίνεται με αίτηση του γονέα ή κηδεμόνα στην οποία δηλώνεται η κατασκήνωση και η χρο-

νική περίοδος της επιλογής του και αφού προηγουμένως έχει εξασφαλίσει την συμμετοχή του σ' αυτή.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση.
2. Απαραίτητη πράξη γέννησης του παιδιού ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.
3. Τα βιβλιάρια Υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για το κάθε παιδί και του γονέα.
4. Πρόσφατη φωτογραφία του παιδιού.

Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6 - 14 ετών.

Να έχουν δηλαδή γεννηθεί από 1-1-1995 μέχρι 31-12-2003.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμμετοχή ενός παιδιού σε κατασκήνωση που έχει συμβληθεί με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι η συμπλήρωση από τον γονέα ή κηδεμόνα της “ΚΑΡΤΑΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΗ” την οποία υπογράφει και αφού ελεγχθεί από το Ταμείο, παραδίδει στην κατασκήνωση.”

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Σε κινητοποιήσεις για τη λήψη των απαραίτητων μέτρων ασφαλείας στο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής προχώρησαν οι εργαζόμενοι στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Στη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την ομαλή λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. στη Φυλή κάλεσε με έγγραφό της την Ε.Ε. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή και το έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων, σας καλεί όπως πάρετε όλα τα αναγκαία μέτρα για την ομαλή λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. στη Φυλή.

Η απασχόληση των εργαζομένων

Με καθυστέρηση και αφού ανακοινώθηκε το προειδοποιητικό 24ωρο κλείσιμο του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής, για την ΤΕΤΑΡΤΗ 24 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009 ο Πρόεδρος του Δ.Σ. στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. Αττικής αναγκάστηκε στη λήψη όλων των μέτρων προστασίας και περιφρούρησης του χώρου. Σε ένδειξη καλής θέλησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέστειλε το κλείσιμο του Χ.Υ.Τ.Α. Η απόφαση για το κλείσιμο του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής ελήφθη στις 18 Ιουνίου 2009 και μετά τη συνάντηση που είχαν η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων στον Ε.Σ.Κ.Ν.Α. Κατόπιν της συνάντησης αυτή εκδόθηκε ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται τα εξής:

“ Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 18 Ιουνίου 2009 μεταξύ της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., έγινε ενημέρωση για τα οξυμμένα προβλήματα που δημιουργεί η παρουσία αθίγγανων αλλά και οικονομικών μεταναστών μέσα στο χώρο υγειονομικής ταφής των απορριμμάτων.

Το φαινόμενο αυτό εγκυμονεί μεγάλους κινδύνους για τη Δημόσια υγεία, με την επαναφορά στην αγορά ακατάλληλων προς κατανάλωση προϊόντων, αλλά και για την ασφάλεια όλων των εργαζομένων και χρηστών στον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής αλλά και της ζωής των ίδιων των αθίγγανων και οικονομικών μεταναστών.

Επειδή κατά το παρελθόν είχαμε περιστατικά σοβαρών τραυματισμών εργαζομένων και χρηστών από την αδιαφορία της πολιτείας και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα και να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε: - 24ώρο προειδοποιητικό κλείσιμο του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής την ΤΕΤΑΡΤΗ 24 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009.

Σε περίπτωση που δεν δοθεί άμεσα λύση στο πρόβλημα θα πραγματοποιηθεί κοινή συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Δ.Σ. του Συλλόγου των Εργαζομένων στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. προκειμένου να αποφασιστεί η κλιμάκωση των κινητοποιήσεων. ”

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει το Δ.Σ. του Συνδέσμου Ύδρευσης Ζακύνθου που αρνείται την καταβολή δεδουλευμένων στο προσωπικό

Τη συνεχή αδιαφορία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Ύδρευσης Ζακύνθου στην καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφό της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει τη συνεχή αδιαφορία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Ύδρευσης Ζακύνθου στην καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων του Συνδέσμου και δηλώνει την αμέριστη συμπαράσταση της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων (ΕΠΙΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) για την άμεση καταβολή των αποδοχών τους.

Δηλώνει σε κάθε αρμόδιο φορέα

του Νομού Ζακύνθου ότι οι εργαζόμενοι του Συνδέσμου Ύδρευσης έχουν τη συμπαράσταση της Ομοσπονδίας στο δίκαιο αγώνα τους καθώς επίσης όλων των εργαζομένων του νησιού αλλά και των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας κι αυτό γιατί αγωνίζονται για το στοιχειώδες δικαίωμά τους, την καταβολή των δεδουλευμένων που η Διοίκηση του Συνδέσμου Ύδρευσης αρνείται πεισματικά να πραγματοποιήσει.

Οποιαδήποτε προσπάθεια υπονόμευσης του αγώνα των εργαζομένων αλλά και άρνηση του Συνδέσμου Ύδρευσης Ζακύνθου να καταβάλει τα δεδουλευμένα θα συναντήσει τη συνολική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΑΠΝΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Συνέχεια από σελίδα 1

όλων των υπηρεσιών σας, ανεξαρτήτως κατηγορίας, κλάδου, ειδικότητας και βαθμού, ότι από 1ης Ιουλίου 2009 δεν επιτρέπεται σε καμία περίπτωση το κάπνισμα σε όλους τους χώρους των υπηρεσιών. Περαιτέρω, να τους γνωστοποιηθεί ότι η παραβίαση της απαγόρευσης αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο διώκεται με την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του κάθε φορέα (π.χ. Υπαλληλικό Κώδικα, Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων κ.λ.π.).

Εφεξής το κάπνισμα θα επιτρέπεται μόνο σε ειδικούς χώρους, σύμφωνα με τους όρους που θα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία πρόκειται να εκδοθεί πριν από την έναρξη ισχύος της απαγόρευσης (άρθρο 3, παρ. 1). Κατόπιν των ανωτέρω κρίνεται αναγκαία η προετοιμασία όλων των δημοσίων υπηρεσιών και η λήψη μέτρων, ώστε από την 1 Ιουλίου 2009 να είναι σε θέση να εφαρμόσουν τις διατάξεις του Ν. 3730/08 (ΦΕΚ 262 Α').

Παρακαλούνται τα Υπουργεία να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου που εποπτεύουν και οι Περιφέρειες στους εποπτευόμενους από αυτές φορείς.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΡΟΚΟΠΗΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ”

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων του Δήμου Αμαρουσίου

Τη συμπαράστασή της στους εργαζομένους του Δήμου Αμαρουσίου, οι οποίοι πραγματοποίησαν 24ωρη απεργία την Πέμπτη 21 Μαΐου 2009 για την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων τους, εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την συμπαράστασή της στην 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ που πραγματοποιείται την ΠΕΜΠΤΗ 21 ΜΑΪΟΥ 2009 για την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων σας.

Τα αιτήματα της απεργιακής σας κινητοποίησης για μόνιμη και σταθερή εργασία και καμιά απόλυση εργαζομένου είναι αιτήματα συνολικά του κλάδου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί το Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο Αμαρουσίου στην ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων του Δήμου σε αντίθετη περίπτωση θα αντιμετωπίσει την αγωνιστική αντίδραση συνολικά του κλάδου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

Συμπαράσταση σε υπάλληλο του Δήμου Καλαμαριάς

“ Τη συμπαράστασή της στη συνάδελφο Γαλανάκη Μαρία, υπάλληλο του Δήμου Καλαμαριάς, που ενώ αθωώθηκε από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο παραπέμφετε εκ νέου με απόφαση της Διοίκησης του Δήμου στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, καθώς η Διευθύντρια του Δήμου και ο Δήμαρχος θεώρησαν ανάρμοστη συμπεριφορά την παρουσία του παιδιού της στο γραφείο, εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η συμπεριφορά της Διοίκησης του Δήμου Καλαμαριάς είναι απαράδεκτη και πρωτοφανής. Την καταγγέλλουμε και εκφράζουμε τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη μας στη συνάδελφο και δηλώνουμε ότι συνολικά οι εργαζόμενοι θα αντιμετωπίσουν αγωνιστικά τις διώξεις της Δημοτικής Αρχής Καλαμαριάς. ”

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου • 11-6-2009

Συνέχεια από σελίδα 1

της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Δ.Ν.Τ., **επιχειρεί και πάλι να ρίξει όλα τα βάρη της οικονομικής κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων.**

Στο πλαίσιο αυτό, **προωθούνται μέτρα και πολιτικές που περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και αυξάνουν τα προνόμια και την ασυδοσία των οικονομικά ισχυρών. Δηλαδή αυτών που ευθύνονται για την κρίση.**

Την ίδια στιγμή, η κυβέρνηση δηλώνει ότι **δεν πρόκειται να αλλάξει πολιτική**, κυρίως στα οικονομικά, για να καλύψει τις «μαύρες» τρύπες της δημοσιονομικής της ανεπάρκειας. **Δίνει «υπόσχεση» για μια νέα σκληρή φοροεπιδρομή στα μεσαία και χαμηλά στρώματα με στόχο να αυξήσει τα έσοδα.**

Υπόσχεται δηλαδή, συνέχιση της ίδιας συνταγής που ακολούθησε μέχρι σήμερα.

- Αύξηση στους ειδικούς φόρους κατανάλωσης στα ποτά και τα τσιγάρα.
- Αύξηση στους ειδικούς φόρους κατανάλωσης στα καύσιμα.
- Αύξηση στο τέλος κινητής τηλεφωνίας.
- Αύξηση στα τέλη κυκλοφορίας.
- Αύξηση στο συντελεστή του Φ.Π.Α. (2005).
- Επιβολή Ε.Τ.Α.Κ.

Μια συνταγή που αποδείχθηκε αποτυχημένη που συρρικνώνει την αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών, «παγώνει» την αγορά και βάζει τη χώρα σε περαιτέρω ύφεση. Τα έσοδα μειώνονται ακόμα περισσότερο και τα ελλείμματα τελικά διευρύνονται.

Το 2009 η κυβέρνηση με πρόσχημα την οικονομική κρίση δεν μας χορήγησε καμιά αύξηση, αλλά έδωσε σε μια μικρή κατηγορία εργαζομένων ένα έκτακτο βοήθημα «πείνας».

Στους δε εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση περιόρισε τους δικαιούχους του βοηθήματος «πείνας», βαπτίζοντας τα έξοδα κίνησης, αποδοχές.

Την ίδια πολιτική σχεδιάζει να ακολουθήσει και το 2010, παγώνοντας τους μισθούς και τις συντάξεις (κύρια και επικουρική ασφάλιση) και προωθώντας το διαχωρισμό μισθολογικά των Δημοσίων Υπαλλήλων σε δύο κατηγορίες (παλαιούς και νέους).

2. Διευρύνει τις ελαστικές και κακοπληρωμένες σχέσεις εργασίας προωθώντας σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και τον Ο.Α.Ε.Δ. την πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων», συμβασιούχων που θα κληθούν να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, θα απασχοληθούν για τρία (3) χρόνια και στη συνέχεια θα απολυθούν, αφού θα επιβαρύνουν τους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. κατά 70% (συμμετοχή στις δαπάνες μισθοδοσίας). Η πρόσληψη των 20.000 ουσιαστικά σημαίνει διεύρυνση των ελαστικών θέσεων εργασίας, νέα επίθεση στα εργασιακά μας δικαιώματα που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια τα ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Για την υλοποίηση της προγραμματικής σύμβασης η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. επιβαρύνει τους ήδη καταρρέοντες οικονομικά Ο.Τ.Α. με ποσό που ξεπερνάει τα 800 εκατ. ευρώ.

Την ίδια στιγμή που το σύνολο των Ο.Τ.Α. της χώρας αδυνατούν να αντεπεξέλθουν στις καθημερινές τους υποχρεώσεις, η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. προσφεύγει σε δανεισμό (1 δις ευρώ) από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων με την εκχώρηση θεσμοθετημένων πόρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υποθηκεύοντας το μέλλον της και το μέλλον των εργαζομένων.

Το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε την συνολική κινητοποίηση του κλάδου για να μην επιτρέψουμε την εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης και να αποτρέψουμε κάθε νέα πρόσληψη συμβασιούχων.

Να αναγκάσουμε την κυβέρνηση και τους Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν στην προκήρυξη νέων θέσεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. με προτεραιότητα στις υπηρεσίες Κοινωνικής Πρόνοιας.

Η αποτροπή των 20.000 προσλήψεων πρέπει

να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αλλά και των τοπικών κοινωνιών. Γι' αυτό, το Γενικό Συμβούλιο όλο το επόμενο χρονικό διάστημα καλεί τους συλλόγους – μέλη της Ομοσπονδίας να ενημερώσουν τους εργαζόμενους, να οργανώσουν σε τοπικό επίπεδο την αντίδραση στη νέα στρατιά συμβασιούχων. Για το σκοπό αυτό θα πραγματοποιηθούν συσκέψεις σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό επίπεδο, θα εκδοθεί το αναγκαίο ενημερωτικό υλικό (αφίσα και ανακοίνωση) και θα υπάρξουν συνεχείς αγωνιστικές παρεμβάσεις τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Συγχρόνως το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Επιτροπή στο να προχωρήσει στην προκήρυξη αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

3. Δεν θα πρέπει να επιτρέψουμε με κανένα τρόπο τη συνέχιση της προσπάθειας μεγάλης μερίδας αιρετών για την ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων. Να επιμείνουμε στη θέση μας για την κατάργηση της σύμβασης με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας και την επιστροφή της αρμοδιότητας στους Ο.Τ.Α. Να υπάρξει άμεση εφαρμογή του Εθνικού και των Περιφερειακών – Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.

4. Να αποτρέψουμε την προσπάθεια της κυβέρνησης, η οποία με άλλοθι την απόφαση του Δ.Ε.Κ., θέλει να αυξήσει τα όρια συνταξιοδότησης και να καταργήσει το Δημόσιο χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης και κάθε ευνοϊκή διάταξη για τις γυναίκες στο Δημόσιο.

5. Η υποβάθμιση της υγειονομικής μας περίθαλψης συνεχίζεται με αμείωτους ρυθμούς. Στην καθυστέρηση επαναφοράς του τρόπου πληρωμής μικροδαπανών (πάγια προκαταβολή) από τον Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. προστέθηκε η εξαίρεση σημαντικών ιατρικών εξετάσεων από την κάλυψη του Ο.Π.Α.Δ. με νέες αρνητικές επιπτώσεις στους ασφαλισμένους.

Ενώ τα ταμεία στα οποία μεταφερθήκαμε (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ.) και με την συνεχιζόμενη πολιτική απαξίωσης της κυβέρνησης σε λίγα χρόνια θα αδυνατούν να χορηγήσουν το εφάπαξ και την Επικουρική Σύνταξη.

6. Με πρόσχημα την οικονομική κρίση, αρνείται η κυβέρνηση κάθε συζήτηση για την υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου αλλά και να αποδεχθεί την πρόταση της Ομοσπονδίας μας για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

7. Σιγοντάρει τις εμμονές της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την κατάργηση του Δημόσιου Παιδαγωγικού και Κοινωνικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών, με μοναδικό στόχο την αμφισβήτηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών και την ιδιωτικοποίηση της υπηρεσίας, επιβαρύνοντας και άλλο τους Δημότες (τροφεία).

8. Ταυτόχρονα αρνείται να υλοποιήσει βασικές δεσμεύσεις της για την αντιμετώπιση προβλημάτων που αφορούν μεγάλες κατηγορίες εργαζομένων και αναλυτικότερα:

- Την αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.
- Την κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όταν είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. δεν είναι μέτοχοι του Μ.Τ.Π.Υ.
- Την αντιμετώπιση της απόφασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου για την καθιέρωση της υπερωριακής απασχόλησης στις υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ώρη βάση. Απόφαση που δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. ενώ δεν καταβάλλονται δεδουλευμένες αποδοχές στους εργαζόμενους.
- Την έκδοση νέας κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που τηρούν τα

πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου κ.λ.π.

9. Την αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας για τα Β.Α.Ε., ένταξη της κατηγορίας ΒΑΡΕΩΝ. Την ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Την επέκταση της διάταξης για τα Β.Α.Ε. (άρθρο 4 του Ν. 3660/2008) και στην επικουρική σύνταξη των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

Την εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., την επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών όσων εργαζομένων έχουν ασφαλιστικό φορέα το Δημόσιο.

Αναλυτικά οι εργαζόμενοι σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, διεκδικούν:

1. Ενιαία Μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό. Αποτροπή κάθε νέας πρόσληψης συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αρνούμαστε την εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης για την πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων».

2. Αντιμετώπιση κάθε νέας προσπάθειας εκχώρησης της αρμοδιότητας της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

3. Χορήγηση πραγματικών αυξήσεων, ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του παγώματος και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.

4. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αποδοχή της πρότασής μας για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

5. Κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο. Μην εφαρμογή της απόφασης του Δ.Ε.Κ. για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών. Κατοχύρωση των θεμελιωμένων ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νομοθετικών ρυθμίσεων.

6. Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας στο εφάπαξ, στην επικουρική σύνταξη και στην υγειονομική περίθαλψη.

7. Αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε. Ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων.

8. Άμεση τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και να μην περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

9. Αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.

10. Υπεράσπιση του Δημόσιου Παιδαγωγικού και Κοινωνικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών. ΟΧΙ στην κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Για την υλοποίηση της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου αποφασίστηκε η οργάνωση περιοδειών, Περιφερειακών και Νομαρχιακών Συσκέψεων των Δ.Σ. για την ενημέρωση των εργαζομένων και την καλύτερη αγωνιστικά προετοιμασία του κλάδου.

Αναλυτικά το πρόγραμμα θα σας σταλεί με ξεχωριστή ανακοίνωση.

Οι σύλλογοι – μέλη καλούνται στην πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων των μελών τους για την έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωσή τους.

Επίσης θα πρέπει για την προβολή των θέσεων μας και ιδιαίτερα της αντίδρασής μας στις προσλήψεις 20.000 νέων «ομήρων» να χρησιμοποιήσουμε κάθε πρόσφορο μέσο επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες και ιδιαίτερα τα Περιφερειακά Μ.Μ.Ε.

Είναι ανάγκη για να έχουμε θετικά αποτελέσματα να κερδίσουμε με επιχειρήματα την στήριξη των τοπικών κοινωνιών. »

Περιορίζονται τα όρια της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

Απαράδεκτη χαρακτηρίζει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την απόφαση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών να περιορίσει τα όρια της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με πρόσχημα την οικονομική κρίση. Με έγγραφο που έστειλε στους αρμόδιους Υφυπουργούς Εσωτερικών και Οικονομίας η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“Κύριοι Υφυπουργοί,

Με έκπληξη μας είδαμε ότι στο (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1085/5-6-2009) δημοσιεύθηκε η με αριθμ.: 2/19657/0022/28-5-2009 κοινή Υπουργική Απόφαση, για τον καθορισμό ορίων υπερωριακής απασχόλησης Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. που τηρούν πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου κ.λ.π.

Την ανωτέρω απόφαση σας την επιστρέφουμε ως ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ.

Καθώς με πρόσχημα την οικονομική κρίση προχωρήσατε στην μείωση των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. χωρίς να λάβετε υπόψη σας ότι ουσιαστικά απασχολούνται πολύ περισσότερες ώρες, χωρίς να αμείβονται και κάτω από αντίξοες συνθήκες.

Η απόφαση αυτή δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. στις 5 Ιουνίου 2009 χωρίς να έχει αναδρομική ισχύ από 1-1-2009 όπως συνέβαινε μέχρι σήμερα, ενώ οι εργαζόμενοι παρείχαν τις υπηρεσίες τους και ως εκ τούτου με τη νέα κοινή Υπουργική Απόφαση είναι αδύνατη η καταβολή των δεδουλευμένων.

Η Ομοσπονδία έγκαιρα με το αρ. πρωτ.: 1340/29-12-2008 έγγραφο της σας είχε ζητήσει άμεσα την προώθηση νέας κοινής Υπουργικής Απόφασης, πλην όμως εσείς δημοσιεύσατε την απόφαση μετά από έξι (6) μήνες.

Γ’ αυτό σας ζητούμε να ανακαλέσετε την πιο πάνω κοινή Υπουργική Απόφαση και να εκδώσετε επειγόντως νέα απόφαση η οποία θα ισχύει από 1-1-2009 και ο αριθμός των ωρών να είναι τουλάχιστον αυτός που είχε οριστεί για το έτος 2008.

Οι Σύλλογοι – Μέλη μας, στους οποίους κοινοποι-



είται το έγγραφο μας αυτό, καλούνται να ενημερώσουν τους εργαζόμενους και να τους ζητήσουν να απέχουν από την τήρηση των Πρακτικών Συνεδριάσεων, έως ότου οι αρμόδιοι εκδώσουν νέα απόφαση, σύμφωνα με τις προτάσεις μας. ”

Η Υπουργική απόφαση που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β’- Αρ. Φύλλου 1085/5-6-2009 έχει ως εξής:

“ 1. Καθορίζουμε τα ανώτατα όρια της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α., κατά μήνα, ως ακολούθως:

α. Για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Συνδέσμων και Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. ως εξής:

- i. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι τριάντα δύο (32) ώρες το μήνα,
- ii. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους και μέχρι τριάντα

χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι τριάντα έξι (36) ώρες το μήνα.

iii. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες έναν (30.001) κατοίκους και άνω, μέχρι σαράντα μία (41) ώρες το μήνα.

β. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων, μέχρι δεκατρείς (13) ώρες το μήνα, ανεξαρτήτως πληθυσμού.

2. Στους Συνδέσμους λαμβάνεται υπόψη ο πληθυσμός του Ο.Τ.Α. της έδρας τους.

3. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (297/Α’) όπως ισχύει κάθε φορά.

4. Η υπ’ αριθμ. 2/3849/0022/20.2.2008 (Φ.Ε.Κ. 385/Β’/2008) κοινή Υπουργική Απόφαση καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ:

Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την κάλυψη και των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την κάλυψη και των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως προβλέπεται στη Σ.Σ.Ε. έτους 2008, που έχουν επιλέξει να διατηρήσουν το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κατόπιν εγγράφου που δέχθηκε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με θέμα τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Ν. 3.584/2007.

Το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προς το Υπουργείο Εσωτερικών αναφέρει:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τα Πρακτικά της 18ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22ης Οκτωβρίου 2008 έγινε αποδεκτό ότι για την καταβολή της αποζημίωσης του άρθρου 55 του Π.Δ. 410/1988 στους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου εργαζόμενους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. των οποίων το μισθολογικό καθεστώς καθορίζεται βάσει των διατάξεων του Ν. 3205/2003, δεν υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών και αδειάς,

δοθέντος ότι ο νομοθέτης με το μισθολογικό Νόμο 3205/2003 προσδιόρισε με σαφήνεια και κατά τρόπο ανεπίδεκτο αμφιβολίας την έννοια των τακτικών αποδοχών. Σε αυτή την αποζημίωση συμπεριλαμβάνονται, όπως ρητά αναφέρεται, μόνο ο βασικός μισθός καθώς και τα επιδόματα που απαριθμούνται περιοριστικά στο άρθρο 8, καθώς και στα άρθρα 11, 12, 13 και 24 του αυτού Νόμου. Ως εκ τούτου, τα επιδόματα εορτών και αδειάς, έστω και αν καταβάλλονται στους ανωτέρω πριν την απόλυση ή την καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους εφόσον δεν εντάσσονται ρητά στις μηνιαίες αποδοχές του άρθρου 7 του ν. 3205/2003, όπως τα απαριθμούμενα στα άρθρα 8, 11, 12, 13 και 24 του ίδιου Νόμου, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 56 του Π.Δ. 410/1988.

Τα ανωτέρω ισχύουν για τους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., το μισθολογικό καθεστώς των οποίων διέπεται για τις διατάξεις του Ν. 3205/2003. Επίσης, για τους ίδιους λόγους, τα ανωτέρω ισχύουν και για τους μόνιμους υπαλλήλους των

Ο.Τ.Α. α’ βαθμού οι οποίοι έχουν διατηρήσει ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και για τον υπολογισμό της αποζημίωσής τους εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 204 και 225 του Ν. 3584/2007.

Αντιθέτως, τα ανωτέρω δεν έχουν εφαρμογή για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α’ βαθμού οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και το μισθολογικό τους καθεστώς καθορίζεται βάσει των Σ.Σ.Ε. μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και των συνδικαλιστικών φορέων Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και Π.Ε.Μ.-Ο.Τ.Α. και αυτό διότι με ρητή ρύθμιση των εν λόγω συμβάσεων έχει οριστεί ότι στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007 στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6. ”

Ενώ αναλυτικά η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“Κύριε Γενικό Γραμματέα,

Ύστερα από το με αρ. πρωτ.: 2/26807/0022/15-5-2009 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών – Γενικό Λογιστήριο του Κράτους που απευθύνεται και στις υπηρεσίες του Υπουργείου σας, σχετικά με τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Ν.3584/2007, σας ζητούμε όπως άμεσα προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση αντίστοιχη με αυτή που προβλέπεται στην Σ.Σ.Ε. έτους 2008, προκειμένου να καλυφθούν και οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν επιλέξει να διατηρήσουν το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και οι οποίοι λαμβάνουν την αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν.3584/2007. ”



ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

4ωρη Στάση Εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους

Πανελλαδική 4ωρη στάση εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους πραγματοποιήσαν την Τετάρτη 10 Ιουνίου οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ενάντια στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τονίζει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να συμμετάσχουν στην **αυριανή ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** (από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου) και στην **ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ** στο Γενικό Λογιστήριο του

Κράτους, στις 12.00 το μεσημέρι (Πανεπιστημίου 37 - Αθήνα).

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι **αναγκασμένοι να συνεχίσουν τον αγώνα τους**, γιατί η κυβέρνηση με την ασκούμενη πολιτική της όχι μόνο αρνείται να ικανοποιήσει τα δίκαια αιτήματά τους **αλλά τα περιορίζει ακόμα περισσότερο**. Περιορίζει το εισόδημα και το εφάπαξ, μειώνει την υγειονομική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και **περιορίζει το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.** (Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων κ.λ.π.).

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους Εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με τη μαζική τους συμμετοχή στην **ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** την **ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009**, να μην επιτρέψουν τη συνέχιση των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, την παραπέρα υποβάθμιση των δικαιωμάτων τους και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Να αγωνιστούν για να πληρώσουν την κρίση οι υπαίτιοι και όσοι αύξησαν τα υπερκέρδη τους από τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και όχι να την φορτωθούν οι ίδιοι.

Οι Εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση
ΔΥΝΑΜΙΚΑ - ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ - ΕΝΩΤΙΚΑ

Διευδιμοί:

- **Πραγματικές αυξήσεις**, ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του παγώματος και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
- **Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση**. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Την πλήρωση όλων των θέσεων εργασίας στους Ο.Τ.Α. με **μόνιμο προσωπικό**. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Πλήρη απασχόληση με πλήρη δικαιώματα. Όχι στην ελαστικοποίηση. **Αποτροπή εφαρμογής του προγράμματος για την πρόσληψη 20.000 νέων μέσω του Ο.Α.Ε.Δ.**
- **Κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο**. Μη εφαρμογή της απόφασης του Δ.Ε.Κ. για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών - γυναι-

κών. Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νομοθετικών ρυθμίσεων.

- **Αποδοχή της πρότασης της Ομοσπονδίας** για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- **Αποτροπή κάθε προσπάθειας εκχώρησης της αρμοδιότητας της καθαριότητας σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.** ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- **Άμεση επανακατάθεση της τροπολογίας για νομοθετική ρύθμιση της άρσης των καταλογισμών** στην χορήγηση του επιδόματος Η/Υ.
- **Αναγνώριση συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά** του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.
- **Υπεράσπιση του Δημόσιου Παιδαγωγικού και ΔΩΡΕΑΝ χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών. ΟΧΙ στην κατάργηση** των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- **Διεύρυνση των δικαιωμάτων μας** στο εφάπαξ, στην επικουρική σύνταξη και στην υγειονομική περίθαλψη. ”

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009
(Από τις 11.00 π.μ. μέχρι τέλος ωραρίου)

ΔΥΝΑΜΙΚΑ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ-ΕΝΩΤΙΚΑ

Διεκδικούμε:

- **Πραγματικές αυξήσεις - ΟΧΙ** στο πάγωμα των μισθών
- **ΟΧΙ** στη δημιουργία νέας στρατιάς συμβασιούχων
- **Αποτροπή των ρουσφετολογικών προσλήψεων μέσω Ο.Α.Ε.Δ. - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού**
- **Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα ΟΧΙ** στις Ιδιωτικοποιήσεις

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
στις **12.00 μ.μ.** • ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 37-ΑΘΗΝΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Επέκταση του μειωμένου ωραρίου εργασίας σε ανάπηρους υπαλλήλους ή με παιδιά που έχουν αναπηρία

Με εγκυκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών επεκτείνει το μειωμένο ωράριο εργασίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. οι οποίοι είναι ανάπηροι ή έχουν παιδιά με αναπηρία. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Σας πληροφορούμε ότι με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/Α) «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» επέρχονται οι εξής αλλαγές στις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206/Α) όσον αφορά τη χρήση μειωμένου ωραρίου από υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που είναι άτομα με αναπηρία ή έχουν παιδιά με αναπηρία:

- Επεκτείνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα **σε όλους** τους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου **υπαλλήλους** του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι έχουν αναπηρία σε ποσοστό **67 % και άνω**.
- Επεκτείνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα στους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που είναι **νεφροπαθείς τελικού σταδίου**.
- Καθορίζεται ως ποσοστό αναπηρίας (πνευματικής, ψυχικής ή σωματικής) των παιδιών των τακτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το **67% και άνω** αντί του προβλεπόμενου μέχρι σήμερα ορίου **άνω του 67%**, προκειμένου οι υπάλληλοι αυτοί να έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία ώρα την ημέρα.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν και η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών τους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.

Στο πλευρό της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

για την αποτροπή των προσλήψεων 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων

Την αμέριστη υποστήριξη της στην απεργιακή κινητοποίηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε με Δελτίο Τύπου της και η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο οποίο επισημαίνει:

“ Ανακοινώθηκε, μετά τη σύμπραξη της Κυβέρνησης και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η πρόσληψη 20.000 νέων εργαζομένων, προκειμένου να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εδώ και μια 15ετία που το δημόσιο διεύρυνε ανεξέλεγκτα την εργασιακή σχέση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, κατέθεσε την πλήρη αντίθεσή της για το είδος αυτό της εργασιακής σχέσης και πολύ περισσότερο κατήγγειλε την πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της ομηρίας των δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων με αυτές τις εργασιακές σχέσεις των συμβάσεων.

Τονίζουμε και πάλι, την ανάγκη να καλυφθούν όλα τα κενά του δημοσίου, που ήδη είναι πολλά, με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Δεν μπορούμε όμως να δεχθούμε νέες στρατιές εργαζομένων με ομηρία και νέα διεύρυνση των ελαστικών και κακοπληρωμένων θέσεων εργασίας.

Ζητάμε τώρα να μονιμοποιηθούν όσοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και να ενταχθούν στην υπηρεσιακή εξέλιξη των μόνιμων.

Οι υπόλοιπες κενές θέσεις να καλυφθούν από νέους μόνιμους εργαζομένους με τη διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π.

Μετά απ’ αυτά δηλώνουμε την αμέριστη υποστήριξη μας στην απεργιακή κινητοποίηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και καλούμε τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν δυναμικά στη συγκέντρωση που θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 10 Ιουνίου 2009 και ώρα 12 στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους** (Πανεπιστημίου 37). ”

■ Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος

Με εγκύκλιο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ενημερώνονται όλες οι αρμόδιες υπηρεσίες για τις απαραίτητες ενέργειες σχετικά με την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά την καλοκαιρινή περίοδο. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Με την έναρξη της θερινής περιόδου επισημαίνουμε πάλι, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, την αναγκαιότητα εντατικοποίησης των **προληπτικών ελέγχων** από τις κατά τόπους υπηρεσίες **Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ (ΚΕΠΕΚ και Τμήματα)**, σε όλους τους εργασιακούς χώρους όπου αναμένεται ότι θα υπάρξει, λόγω της ζέσης, μεγαλύτερη θερμική επιβάρυνση.

Προτεραιότητα πρέπει να δίνεται στις εργασίες σε **υπαίθριους χώρους** (οικοδομές, οδικά και άλλα τεχνικά έργα, αγροτικές εργασίες κ.λ.π.) και στις εργασίες σε στεγασμένους χώρους στις οποίες μπορεί, λόγω της φύσης των παραγωγικών διαδικασιών, να υπάρχει επί πλείον θερμική επιβάρυνση από υψηλές τιμές θερμοκρασίας-υγρασίας και από **ακτινοβολούμενη θερμότητα** (χυτήρια, υαλοθέρμανση, κεραμοποιεία, μεταλλουργίες, εκκοκκιστήρια, ναυπηγοεπισκευαστικές δραστηριότητες, κλωστοϋφαντουργίες, βιομηχανίες πλαστικών, κλπ). Ιδιαίτερα επιβαρύνονται, όπως είναι ευνόητο, οι εργαζόμενοι σε **χειρωνακτικές εργασίες**, όπως π.χ. η χειρωνακτική διακίνηση **βαρέων φορτίων στις μεταφορές, τις οικοδομές κ.ά.**

Κατά τους ελέγχους να ενημερώνετε τους εργοδότες για τους κινδύνους που εγκυμονούν οι υψηλές θερμοκρασίες για την υγεία των εργαζομένων, ιδιαίτερα σε συνθήκες καύσωνα, όπως κίνδυνος θερμικής εξάντλησης, θερμοπληξίας, κ.ά. (βλ. το παραπάνω α' σχετικό που σας κοινοποιήθηκε με το β' σχετ.).

Περισσότερο κινδυνεύουν οι εργαζόμενοι που ανήκουν σε **ομάδες υψηλού κινδύνου** (καρδιοπαθείς, πνευμονοπαθείς κ.α., βλ. **Παράρτημα 2** και α' σχετ.)

Η ένταξη των εργαζομένων στις παραπάνω ομάδες θα γίνεται από τον Γιατρό Εργασίας (Γ.Ε.) της επιχείρησης και, όπου δεν προβλέπεται η απασχόληση Γ.Ε., με ιατρική βεβαίωση που θα προσκομίσει ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Παράλληλα, να υποδεικνύετε στους εργοδότες και να ελέγχετε την τήρηση των υποχρεώσεων τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας (κυρίως ΠΔ 17/96, ΠΔ 16/96, ΠΔ 305/96) και **ιδιαίτερα των υποχρεώσεων που προβλέπουν, μεταξύ των άλλων:**

- Γραπτή εκτίμηση των κινδύνων,
- λήψη των κατάλληλων κατά περίπτωση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που θα μειώνουν την θερμική καταπόνηση,
- οργάνωση της κατάλληλης υποδομής για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών,
- ενημέρωση και παροχή οδηγιών στους εργαζόμενους,
- χορήγηση στους εργαζόμενους των κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

Στην γραπτή εκτίμηση των κινδύνων πρέπει να **προσδιορίζονται** συγκεκριμένα οι **εργασίες** και οι **χώροι εργασίας** όπου (με βάση τη σχετική βιβλιογραφία, την εμπειρία από προηγούμενα χρόνια και ενδεχόμενα τα αποτελέσματα μετρήσεων θερμοκρασίας και υγρασίας και άλλων δεικτών μικροκλίματος), ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων αναμένεται να είναι αυξημένος και να **εξειδικεύονται αναλυτικά** τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται. (Σχέδιο αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων).

Να επισημαίνετε, επίσης, στους εργοδότες την υποχρέωση για ενεργό συμμετοχή του **Τεχνικού Ασφάλειας** και του **Γιατρού Εργασίας** (όπου προβλέπεται),

στη σύνταξη της Γραπτής εκτίμησης των κινδύνων και στο σχεδιασμό και υλοποίηση των μέτρων που πρέπει να ληφθούν, καθώς και για συνεργασία με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους σε **θέματα ασφάλειας και υγείας**, στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Ενδεικτικός κατάλογος τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που μπορούν να υποδεικνύονται, κατά περίπτωση, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας αναφέρονται στο συνημμένο **Παράρτημα 1**.

Να δίνετε **απόλυτη προτεραιότητα** στη διενέργεια προληπτικών ελέγχων στους χώρους εργασίας και στις εργασίες με μεγαλύτερη θερμική επιβάρυνση **κατά τις περιόδους** που έχει **εξαγγελθεί** από την **Ε.Μ.Υ.** η επικράτηση **συνθηκών καύσωνα**.

Υπενθυμίζουμε σχετικά ότι :

- Σύμφωνα με το άρθρο 3 της από **8.6.2000 Σ.Σ.Ε.** που αφορά τους εργατοτεχνίτες **οικοδόμους** και τους εργαζόμενους σε συναφείς κλάδους σε όλη τη χώρα, η οποία εξακολουθεί να ισχύει, η εργασία στις **οικοδομικές εργασίες** διακόπτεται **στις περιπτώ-**

σεις καύσωνα όταν η θερμοκρασία **υπερβαίνει τους 38° C υπό σκιάν στον τόπο εργασίας**, το δε ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς περικοπή, και ότι

- σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Β' της ισχύουσας **Τοπικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (30-4-2009)** «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων που απασχολούνται σε **ναυπηγοεπισκευαστικές** εργασίες (μεταλλουργικές) Ν. Πειραιά-Αττικής και Νήσων..», «όταν η Ε.Μ.Υ. δίνει θερμοκρασία 36° και 37° C θα διακόπτονται οι εργασίες από τις 14.00 έως τις 18.00 και όταν δίνει θερμοκρασία 38° C και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 07.00 έως 13.00, χωρίς περικοπή του ημερομισθίου. Η διακοπή εργασιών θα ισχύει μέχρι και τις 19.00»

Οι Δ/νσεις των ΚΕΠΕΚ παρακαλούνται να αποστείλουν άμεσα το παρόν έγγραφο με τα συνημμένα του στα Τμήματα και Γραφεία Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης της αρμοδιότητάς τους, για την ενημέρωση όλων των υπαλλήλων με υπογραφή και να επιβλέψουν την οργάνωση και δράση συνεργειών ελέγχου. ”

Παράρτημα 1

A. Τεχνικά μέτρα:

1. Παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων:
 - Θερμομόνωση στέγης ή πλάκας.
 - Βάψιμο εξωτερικά των κτιρίων με λευκό ή άλλο ανακλαστικό χρώμα.
 - Κατασκευή σκιάστρων στις δυτικές και νότιες πλευρές των κτιρίων.
 - Τοποθέτηση στις δυτικές και νότιες πλευρές αδιαφανών ή ανακλαστικών τζαμιών.
 - Εγκατάσταση αεροκουρτίνας ψυχρού αέρα στα μεγάλα ανοίγματα που, λόγω αναγκών παραγωγικής διαδικασίας, παραμένουν ανοιχτά.
2. Παρεμβάσεις σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας:
 - Μόνωση των θερμών επιφανειών που βρίσκονται μέσα στους χώρους εργασίας (σωλήνες ζεστού νερού, λέβητες, κ.λ.π.).
 - Απομόνωση με θερμομονωτικά χωρίσματα των πηγών θερμότητας και απαγωγή της θερμότητας προς τον εξωτερικό περιβάλλοντα χώρο.
3. Παρεμβάσεις στο μικροκλίμα του εργασιακού χώρου:
 - Εγκατάσταση κλιματιστικών μηχανημάτων, όταν αυτό είναι δυνατό.
 - Τοπική προσαγωγή δροσερού νωπού αέρα στις θερμικά επιβαρυνόμενες θέσεις εργασίας.
 - Εγκατάσταση τοπικών απαγωγών για την απομάκρυνση υδρατμών ή καυτού αέρα από ενδιάμεσους χώρους μηχανημάτων στο πλησιέστερο δυνατό σημείο προς τις πηγές δημιουργίας τους.

B. Οργανωτικά μέτρα:

1. Προγραμματισμός διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα.
2. Προγραμματισμός εργασιών.
 - Εργασίες που συνεπάγονται υψηλή θερμική καταπόνηση των εργαζομένων πρέπει, κατά το δυνατόν, να προγραμματίζονται σε ώρες εκτός θερμοκρασιακών αιχμών.
3. Διαμόρφωση των κυλικίων, ή άλλων κατάλληλων χώρων, για το χρόνο ανάπαυσης. Οι χώροι αυτοί, ανάλογα με τις αντικειμενικές ανάγκες και δυνατότητες, εξοπλίζονται με σύστημα κλιματισμού.
4. Παροχή πόσιμου δροσερού νερού σε θερμοκρασία 10-15° C.

Γ. Υπαίθριες εργασίες:

- Για τις υπαίθριες εργασίες πρέπει να λαμβάνονται τα εξής μέτρα:
- Χορήγηση -χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, όπου δεν είναι υποχρεωτική από τη νομοθεσία η χρήση κράνους προστασίας.
 - Διαμόρφωση- επιλογή σκιερών μέρους για τα διαλείμματα.

- Κατασκευή στεγάστρων, όπου είναι δυνατόν, για την εκτέλεση εργασιών.
- Προγραμματισμός των εργασιών ώστε, κατά το δυνατόν, οι κοπιαστικότερες να γίνονται σε ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη (μείωση κατά το δυνατόν της απασχόλησης στο διάστημα 13.00-16.00).
- Παροχή πόσιμου δροσερού νερού (10-15° C).

Παράρτημα 2

Ενδεικτικός, μη εξαντλητικός, κατάλογος εργαζομένων που εντάσσονται στις **ομάδες υψηλού κινδύνου**, όσον αφορά την απασχόληση σε εργασίες ή χώρους εργασίας με αυξημένο κίνδυνο θερμικής καταπόνησης, ιδιαίτερα σε περιόδους καύσωνα, λόγω της μειωμένης θερμορυθμιστικής ικανότητας του οργανισμού τους.

A. Εργαζόμενοι που πάσχουν από:

1. **Καρδιοπάθειες:**
 - Στεφανιαία νόσο (ή χειρουργημένοι για στεφανιαία νόσο).
 - Βαλβιδοπάθειες (ή χειρουργημένοι για βαλβιδοπάθεια).
 - Μυοκαρδιοπάθειες.
2. **Παθήσεις των πνευμόνων:**
 - Βρογχικό άσθμα.
 - Χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια.
 - Πνευμονικό εμφύσημα.
 - Διάμεσες πνευμονοπάθειες.
3. **Άλλα χρόνια νοσήματα:**
 - Σακχαρώδη διαβήτης.
 - Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια.
 - Διαταραχές ηπατικής λειτουργίας.
 - Δυσλειτουργία του θυρεοειδούς.
 - Διαταραχές αρτηριακής πίεσης.
 - Νοσήματα του αίματος (συγγενείς αιμοσφαιρινοπάθειες).
 - Ψυχικά νοσήματα.
 - Νοσήματα του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος.
 - Δερματοπάθειες μεγάλης έκτασης.
 - Παχυσαρκία.

B. Εργαζόμενοι που λαμβάνουν φάρμακα τα οποία ανήκουν στις εξής κατηγορίες:

- Ινσουλίνη - Αντιδιαβητικά δισκία.
- Διουρητικά.
- Αναστολείς ιόντων ασβεστίου.
- Αντιχολινεργικά.
- Ψυχοφάρμακα.
- Αντιεπιληπτικά.
- Ορμόνες.

Γ. Γυναίκες εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης.



Προγράμματα απόκτησης δεξιοτήτων στις νέες Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών

Πρόγραμμα απόκτησης δεξιοτήτων στις νέες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών για τους Δημοσίους Υπαλλήλους υλοποιεί το Κοινωνικό Πολύκεντρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Το εν λόγω πρόγραμμα θα εφαρμοσθεί κατά τον Ιούνιο και Σεπτέμβριο-Οκτώβριο του 2009.

Το Κοινωνικό Πολύκεντρο, Ινστιτούτο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με σκοπούς τη μελέτη, την έρευνα, την τεκμηρίωση θεμάτων Δημόσιας Διοίκησης και των κοινωνικών λειτουργιών του κράτους, την εκπαίδευση και επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών και των εργαζομένων στο Δημόσιο αποτελεί επιστημονικό, ερευνητικό, εκπαιδευτικό κέντρο υποστήριξης της πολυσχιδούς δράσης της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και των εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Το Κοινωνικό Πολύκεντρο, υλοποιώντας την πολιτική της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την ανάδειξη της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, της δια βίου μάθησης των εργαζομένων στο Δημόσιο, ως κεντρικών μέσων για την πρόσβαση τους στα νέα απαιτητικά περιβάλλοντα, στην κοινωνία της γνώσης, υλοποιεί σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων που απευθύνονται κυρίως σε δημοσίους υπάλληλους που εκπροσωπούν εργαζόμενους στο Δημόσιο, προώθησε την υλοποίηση των πρώτων μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών για Δημοσίους Υπαλλήλους στα Πανεπιστήμια Πελοποννήσου και Μακεδονίας, τα οποία και στηρίζει οικονομικά από κοινού με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., υλοποιεί δράσεις της νομοθετικά κατακυρωμένης προγραμματικής συμφωνίας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού που εργάζεται στο δημόσιο.

Στα πλαίσια αυτά αξιοποιώντας την σύγχρονη εθνική και διεθνή εκπαιδευτική εμπειρία, σχεδίασε επιπρόσθετα προγράμματα δια βίου κατάρτισης, μέσω της δυνατότητας που του παρέχεται από το επιχειρησιακό πρόγραμμα Ε.Π «Κοινωνία της Πληροφορίας». Για τον σχεδιασμό της δομής και του εκπαιδευτικού περιεχομένου των προγραμμάτων, το Κοινωνικό Πολύκεντρο συνεργάστηκε με τις ομοσπονδίες και τα Νομαρχιακά Τμήματά της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. των νομών στους οποίους υλοποιούνται τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τα οποία εμπλέκονται ενεργά στην οργάνωση και υλοποίησή τους.

Η εκπαιδευτική δράση σχεδιάστηκε στην βάση τριών θεματικών ενότητων αξιοποιώντας τα ευρήματα δύο ερευνών ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών σε στελέχη του Δημοσίου Τομέα που υλοποιήθηκαν από το Κοινωνικό Πολύκεντρο. Η εκπαιδευτική διαδικασία στο σύνολό της θα διέπεται από τις βασικές αρχές της εκπαίδευσης ενηλίκων και θα γίνει μέσω των εκπαιδευτικών τεχνικών της ενεργού συμμετοχικής μάθησης.

Ε.Π. «ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ»

ΜΕΤΡΟ 2.5: «Κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και μελέτες υποστήριξης του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης» Κατηγορία Πράξεων 4η: «Κατάρτιση δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού»

«ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΜΒΟΛΗ ΔΟΜΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ»

Οι εκπαιδευτικές δράσεις του Κοινωνικού Πολύκεντρου περιλαμβάνουν στοχευμένα επιμορφωτικά προγράμματα σε τρεις θεματικές ενότητες - Βασικές δεξιότητες Πληροφορικής, Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Ψηφιακά Εργαλεία Διαχείρισης Έργων - που ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης και στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, αποσκοπούν δε στην ενίσχυση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους, στην αναβάθμιση του ρόλου και της θέσης τους στην υπηρεσιακή και κοινωνική τους ζωή.

Ειδικότερα, τα προγράμματα θα υλοποιηθούν από τον Ιούνιο του 2009 και θα έχουν διάρκεια από 50 έως 80 ώρες σε θεματικά αντικείμενα και σε πόλεις - έδρες νομών όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ/ΤΜΗΜΑ	ΑΤΤΙΚΗ	ΣΤΕΡΕΑ	ΔΥΤΙΚΗ	ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ	ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΚΡΗΤΗ	ΗΠΕΙΡΟΣ
Βασικές Δεξιότητες Πληροφορικής	80	20	Αθήνα (4)	Λιβαδειά Λαμία Θήβα	Πάτρα Πύργος Αργίνο	Καλαμάτα Σπάρτη Κόρινθος	Κέρκυρα Ζάκυνθος	Ηράκλειο (2) Χανιά	Ιωάννινα Άρτα Πρέβεζα
Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	50	20	Αθήνα (2)	Χαλκίδα	Πάτρα	Τρίπολη	-	Ηράκλειο	Ιωάννινα
Ψηφιακά Εργαλεία Διαχείρισης Έργων	50	20	Αθήνα	-	Πάτρα	Σπάρτη	-	Ηράκλειο	-
ΣΥΝΟΛΟ			7	4	5	5	2	5	4



Στόχοι μας για τη Δια Βίου Εκπαίδευση είναι:

- Η ισοκατανομή του κεφαλαίου της γνώσης και της πληροφορίας στο σύνολο της κοινωνίας.
- Η ίση και απρόσκοπτη συμμετοχή στην μάθηση για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο.
- Η διαρκής ανάπτυξη των ατομικών και συλλογικών δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από επιμορφωτικά προγράμματα που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες για εκπαίδευση.
- Η σύνδεση των εργαζομένων μέσα από τη γνώση με το «κοινωνικό γίγνεσθαι» για την παραπέρα βελτίωση της συνδικαλιστικής δράσης.
- Ο εκσυγχρονισμός των δημοσίων υπηρεσιών μέσα από τη βέλτιστη αξιοποίηση και εφαρμογή των δυνατοτήτων που παρέχουν οι νέες τεχνολογίες σήμερα στη δημόσια διοίκηση.

«Σήμερα για τους εργαζόμενους, βασικό ζήτημα είναι η Δια Βίου Εκπαίδευση να αξιοποιηθεί δημιουργικά από την κοινωνία στο σύνολό της και να μην αφηθεί στους νόμους της αγοράς»



Σκοποί για τα προγράμματα των θεματικών ενότητων είναι:

1. Βασικές Δεξιότητες Πληροφορικής:

Σκοπός του προγράμματος είναι να προσφερθούν οι απαραίτητες δεξιότητες και γνώσεις, έτσι ώστε το ανθρώπινο δυναμικό των δημοσίου τομέα να εξοικειωθεί και να είναι σε θέση να χρησιμοποιεί τις βασικές και σύνθετες εφαρμογές των ΤΠΕ. Ανώτερος στόχος του προγράμματος είναι η εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να παρέχεται αποτελεσματική και βελτιωμένη εξυπηρέτηση των πολιτών. Τέλος, μέσω του προγράμματος υποστηρίζεται η συνοχή των παρεμβάσεων για τη συνολική λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητα των ΤΠΕ.

2. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση:

Σκοπός του προγράμματος είναι να εξελιχθούν τα στελέχη των υπηρεσιών και των οργανισμών σε πιο αποτελεσματικούς, ενημερωμένους και αποτελεσματικούς φορείς πληροφόρησης και εξυπηρέτησης των πολιτών, σε ασφαλείς και αξιόπιστους γνώστες, διαχειριστές και λειτουργούς σε όλο το φάσμα των υπηρεσιών που μπορούν να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες που έχουν οι εφαρμογές. Συγκεκριμένα, επιδιώκεται η εισαγωγή των εκπαιδευμένων στην έννοια, την αναγκαιότητα και τα οφέλη της ηλεκτρονικής κυβέρνησης και διακυβέρνησης, ως βασικοί παράγοντες του εκσυγχρονισμού της συναλλαγής μεταξύ πολίτη και κράτους. Μέσα από την περιγραφή προγραμμάτων και διαδικασιών που δρομολογούνται και εφαρμόζονται στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και στον υπόλοιπο κόσμο, με έμφαση στις βέλτιστες πρακτικές, η ομάδα - στόχος του προγράμματος αποκτά μία ολοκληρωμένη εικόνα των δομικών στοιχείων της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (e-government) και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (e-governance), ούτως ώστε να μεγιστοποιηθεί ο βαθμός αντίληψης και ευαισθητοποίησης των επικείμενων αλλαγών στη Δημόσια Διοίκηση.

3. Ψηφιακά Εργαλεία Διαχείρισης Έργων και Στατιστικής Επεξεργασίας Δεδομένων (SPSS):

Στη σημερινή πραγματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης με τη διαχείριση πολλών και μεγάλων έργων εκ των οποίων τα περισσότερα είναι συγχρηματοδοτούμενα, αποτελεί αναγκαιότητα η επιμόρφωση των εργαζομένων στους τομείς αυτούς για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους.

Είναι αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι η ποιότητα της Διοίκησης έργου αποτελεί καθοριστικό παράγοντα επιτυχίας του, δεδομένης της πολυπλοκότητας των παραγόντων που υπεισέρχονται και εμπλέκονται σε όλες τις φάσεις της εξέλιξής του.

Δικαίωμα Συμμετοχής έχουν **Δημόσιοι Υπάλληλοι** - απόφοιτοι Λυκείου, ΙΕΚ, ΑΕΙ, ΤΕΙ, - που υπηρετούν σε θέσεις ευθύνης στο δημόσιο τομέα ή έχουν ανάγκη χρήσης Η/Υ, ως προς το αντικείμενο της εργασίας καθώς και ανάγκη επικοινωνίας με Υπηρεσίες και Δημοσίους Υπαλλήλους.

Οι επωφελούμενοι συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται:

- Βεβαίωση Πιστοποιημένης Επιμόρφωσης.
- Για τη θεματική ενότητα «Βασικές Δεξιότητες Πληροφορικής» παρέχεται επιπλέον η δυνατότητα πιστοποίησης δεξιοτήτων από ειδικά αναγνωρισμένα κέντρα πιστοποίησης, το κόστος της οποίας θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του έργου.
- Εκπαιδευτική άδεια - διευκόλυνση διάρκειας δούμηση τελευταίων ωρών του πρωινού και αρχικών του απογευματινού ωραρίου σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

Απαραίτητα Δικαιολογητικά για συμμετοχή στα προγράμματα:

- Έντυπο Αίτησης συμμετοχής
- Επικυρωμένος τίτλος σπουδών
- Βεβαίωση της υπηρεσίας

Τα δικαιολογητικά αποστέλλονται ταχυδρομικά έως και τις 25 Μαΐου 2009 στην ταχυδρομική διεύθυνση: «Κοινωνικό Πολύκεντρο» Διοσκούρων 4 και Πολυγνώτου 10555 Αθήνα ή κατατίθενται στα γραφεία του Κοινωνικού Πολύκεντρου.

Οι εκπαιδευόμενοι μπορούν να πληροφορηθούν από την ιστοσελίδα www.kpolykentro.gr ή τα γραφεία του Κοινωνικού Πολύκεντρου για τα περιεχόμενα των προγραμμάτων, τις ημέρες και τις ώρες διεξαγωγής τους ανά περιοχή και να προμηθευτούν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής. ”

Απαντούμε δημιουργικά στις νέες προκλήσεις



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**ΔΥΝΑΜΙΚΑ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ
ΕΝΩΤΙΚΑ**

Αγωνιζόμαστε - Διεκδικούμε:

- ✓ **ΟΧΙ στην ομηρία
20.000 ΝΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ**
Αποτροπή των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α.
- ✓ **Κατάργηση των ελαστικών
σχέσεων εργασίας**
- ✓ **Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας
στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση**
- ✓ **ΟΧΙ στην οικονομική κατάρρευση
των ασφαλιστικών μας ταμείων**

Ο.Τ.Α. *με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα*